



UNIVERSITATEA AGORA DIN MUNICIPIUL ORADEA (UAO)
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE

Piața Tineretului nr. 8, 410526, Oradea, județul Bihor, România;
Tel: +40 259 427 398 , Fax: +40 259 434 925

E-mail: secretariat@univagora.ro, decan.fse@univagora.ro

www1.univagora.ro

TEMATICA PENTRU EXAMENUL DE LICENȚĂ – 2026

Programul de studii: MANAGEMENT

I. MANAGEMENT

1. Conceptul de management. Rolul managementului în economia de piață.
2. Procesul decizional.
3. Rolul întreprinderii în economia modernă.
4. Politică și strategie în activitatea managerială.
5. Sistemul informațional managerial.
6. Metode și tehnici managerial moderne.

Bibliografie:

1. Bennis Warren, Nanis Burt, *Liderii*, Editura Businessstech, 2000;
2. Cișmașu Irimia Daniela, *Riscul-element în fundamentarea deciziei*, Editura Economică, București, 2003;
3. Cornescu V., - *Managementul organizației*. Ghid practic, Ed. All Beck, 2004;
4. Hobeau Tudor, Loredana Hobeau, *Management. Fundamentele managementului organizației*, Editura Sitech, Craiova, 2007;
5. Manolescu Mișu-Jan, *Management*, Editura Universității Agora, Oradea, 2022;

II. MANAGEMENT STRATEGIC

1. Strategie, management strategic și planificare strategică. Concepte cheie în managementul strategic.
2. Tipologia strategiilor manageriale și relația strategie-management-ciclul de viață al întreprinderii.
3. Managementul schimbării – componentă a managementului strategic.

Bibliografie:

1. Băcanu Bogdan - *Tehnici de analiză în managementul strategic*, Editura Polirom, 2007;
2. Burta Nicușor-Augustin, *Management strategic*, Editura Universității Agora, Oradea 2021;
3. Mockler Robert J., *Management strategic multinațional*, Editura Economică, București, 2001;
4. Pandelică Ionuț - *Management strategic. Procesul de planificare strategică*, Ed. Economică, București, 2010;

III. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

1. Strategii și politici de personal.
2. Pregătirea profesională a resurselor umane.
3. Performanța profesională a resurselor umane.
4. Motivația resurselor umane.
5. Leadership. Stiluri manageriale.

6. Recrutarea și selecția personalului.
7. Managementul salarizării personalului din întreprindere.

Bibliografie:

1. Burtă Nicușor-Augustin, *Managementul resurselor umane*, Note de curs, Editura Univ. Agora, Oradea, 2022;
2. Buzea C. Moașa H., – *Managementul resursei umane, Teorii în practica profesională*, Ed. Institutul European, 2021;
3. PANDELICĂ Ionuț, *Companii transnaționale. Managementul resurselor umane integrat pe baza competențelor*, Editura Economică, București, 2007;
4. Pânișoara Georgeta – *Managementul resurselor umane. Ghid practic*, Editura Polirom, 2004;
5. Roșca Constantin,, Mihai Vărzaru, Ioan Gh. Roșca,(coordonatori), *Resurse umane. Management și gestiune*, Editura Economică, București, 2005;
6. Roșca Constantin, *Managementul resurselor umane, Ediția a-III-a*, Editura CERTI, Craiova, 2004;
7. Roșca Constantin, Ionuț Pandelică , *Strategii și politici de personal*, Editura Certi,Craiova, 2002;
8. Roșca Constantin, Roșca Doina, Negulescu Mihail Cristian, Neamțu Miaoara. *Resurse Umane. Pregătirea continuă și gestiunea carierei*. Editura Universitaria, Craiova,2005;

Aprobat în ședința Consiliului Facultății de Științe Economice din data de 12.01.2026

