



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR

Nr.9142/SCSSM/18.05.2020

## ÎNȘTIINȚARE

Stimată doamnă/ stimate domnule director,

Având în vedere prevederile :

**-art.21 din Legea nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, conforma căroră,**

„Pe durata stării de alertă, prin derogare de la prevederile art. 118 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, angajatorii din sistemul privat, autoritățile și instituțiile publice centrale și locale, indiferent de modul de finanțare și subordonare, precum și regiile autonome, societățile naționale, companiile naționale și societățile la care capitalul social este deținut integral sau majoritar de stat ori de o unitate administrativ-teritorială, cu un număr mai mare de 50 de salariați, pot stabili programe individualizate de muncă, fără acordul salariatului, astfel încât între salariați să se asigure existența unui interval de o oră la începerea și la terminarea programului de muncă, într-o perioadă de 3 ore.”

**-art. 1 alin.1 lit. l) și m) din Ordinul comun al ministrului muncii și protecției sociale și al ministrului sănătății nr. 3577/831/2020, privind măsurile pentru prevenirea contaminării cu noul corona virus SARS-CoV-2 și pentru asigurarea desfășurării activității la locul de muncă în condiții de securitate și sănătate în muncă, pe perioada stării de alertă, conform căroră,**

„l) pot individualiza programul de lucru al angajaților (cu deosebire al angajaților din grupurile vulnerabile) care desfășoară activitatea în spațiu închis, astfel încât să se reducă, pe cât posibil, în funcție de natura și specificul activităților desfășurate, contactul direct dintre aceștia, fără a afecta durata programului normal de lucru;

m) pot individualiza programul de lucru al angajaților astfel încât între aceștia să se asigure existența unui interval de minimum o oră la începerea și la terminarea programului de muncă, pe parcursul a minimum trei ore, în tranșe de minimum 20% din personal, fără a afecta durata programului normal de lucru, în cazul angajatorilor cu un număr mai mare de 50 de angajați care desfășoară activitatea în același spațiu de lucru. Măsura are în vedere inclusiv spațiile de lucru cu mai mult de 50 de angajați, indiferent dacă salariații aparțin unor angajatori diferiți, fără a afecta durata programului normal de lucru;”

Prin prezenta vă informăm cu privire la **necesitatea luării măsurilor în vederea stabilirii de programe individualizate de muncă pentru salariații care desfășoară activitatea în același spațiu de lucru, pentru reducerea riscului de contaminare cu COVID-19, în condițiile reglementate de actele normative de mai sus .**

Vă solicităm să comunicați INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ BIHOR pe adresa de e-mail [itmbihor@itmbihor.ro](mailto:itmbihor@itmbihor.ro) în termen de trei zile lucrătoare de la primirea înștiințării măsurile pe care le-ați luat în acest sens. Neluarea măsurilor sau necomunicarea măsurilor de reducere a riscului de contaminare cu COVID-19, va avea ca și efect introducerea unității dumneavoastră în planul de control.

Cu respect,

Marius Rotar  
Inspector Șef  
Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor

