



MINISTERUL EDUCAȚIEI  
UNIVERSITATEA AGORA DIN MUNICIPIUL ORADEA  
Piața Tineretului nr. 8, 410526 Oradea, județul Bihor,  
România  
Tel: +40 259 427 398, +40 259 472 513  
E-mail: [secretariat@univagora.ro](mailto:secretariat@univagora.ro), [rector@univagora.ro](mailto:rector@univagora.ro)  
Site: [www.univagora.ro](http://www.univagora.ro)



## CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ UNIVERSITARĂ

Universitatea Agora din municipiul Oradea (UAO), înființată prin Legea 59/2012, este o instituție de învățământ superior, persoană juridică de drept privat și utilitate publică; care funcționează în baza Legii 199/2023 (cu modificările și completările ulterioare) și în baza propriei Carte universitare, în spiritul autonomiei universitare.

UAO aderă la idealurile și principiile înscrise în Magna Charta Universitatum, adoptată la Bologna în 1988 și acționează pentru transpunerea în spațiul învățământului superior și al cercetării științifice a valorilor, normelor și reglementărilor promovate în cadrul a ceea ce este denumit „Procesul Bologna”.

Codul de etică și deontologie profesională universitară (CEDPU) funcționează ca un contract moral între persoanele implicate în activitatea universității – corp profesoral, studenți, personal didactic ajutător, personal administrativ – contribuind la creșterea prestigiului și a capitalului moral ale instituției, la adâncirea și consolidarea coeziunii membrilor ei, la formarea unui climat universitar bazat pe cooperare (profesională și socială) și competiție după reguli corecte.

În vederea consolidării prestigiului universitar și a asigurării afirmării și dezvoltării profesionale a fiecărui membru al său, comunitatea UAO promovează valori și principii în concordanță cu exigențele evoluției cunoașterii, în condițiile respectării statului de drept și a drepturilor omului.

### Capitolul I. PREAMBUL

Art. 1. (1) Codul de etică și deontologie profesională universitară (CEDPU) face parte din Carta universitară, în conformitate cu art.18 din Legea 199/2023, cu modificările și completările ulterioare.

(2) CEDPU respectă Constituția României, principiile și valorile Uniunii Europene, legislația în vigoare, cartea și regulamentele interne ale UAO.

(3) CEDPU exprimă idealurile, principiile și normele de etică profesională pe care membrii comunității universitare consimt să le respecte și să le urmeze în activitatea lor profesională, stabilește standardele de etică și sancțiunile morale și administrative la care se expun cei care le încalcă.

Art. 2. Scopul CEDPU este de a:

- identifica valorile fundamentale care stau la baza misiunii învățământului superior în cadrul UAO;
- stabili un set de standarde de conduită profesională în cadrul și pe durata menținerii calității de membru al comunității universitare;

- *aduce mai multă claritate în responsabilitățile și acțiunile persoanelor implicate în cererea și oferta de servicii educaționale, de cercetare științifică, dar și a altor servicii bazate pe știință.*

**Art. 3.** Prin aderarea la acest cod, comunitatea din cadrul UAO participă la aplicarea lui, luând măsuri eficiente pentru a descuraja, preveni, semnală și corectă eventualele comportamente lipsite de etică.

**Art. 4.** Prin adoptarea acestui cod, comunitatea academică urmărește păstrarea și consolidarea imaginii universitare moderne, cu o bună reputație în mediul educațional și de integritate academică.

## Capitolul II. CONȚINUTUL CODULUI ETIC

**Art. 5.** UAO a reușit să acumuleze deja un valoros capital moral binemeritat în spațiul universitar bihorean și nu numai, stimulând comportamentul etic pentru toți membrii săi.

**Art. 6.** Dimensiunea etică reprezintă o condiție indispensabilă atât pentru comportamentul profesional, cât și pentru viața cotidiană a membrilor comunității universitare. Fundamentul etic al UAO își are sursa în valorile primare ale proiectului democratic și, în egală măsură, în modelele exemplare propuse de persoanele cu o bogată experiență universitară și de o moralitate indiscutabilă.

**Art. 7.** Prin prezentul cod se identifică valorile, principiile și responsabilitățile curente ale tuturor celor implicați în viața UAO, cu intenția de a nu moraliza ci de a responsabiliza. Principiile fundamentale de etică universitară în baza cărora se desfășoară activitatea didactică și de cercetare în UAO sunt următoarele: integritatea morală; libertatea academică; dreptatea; echitatea; toleranța; onestitatea; cinstea; corectitudinea intelectuală; responsabilitatea profesională și civică, transparența, loialitatea, conflictelor de interese și a incompatibilităților.

## Capitolul III. PRINCIPII DE ETICĂ UNIVERSITARĂ

**Art. 8.** Integritatea morală a membrilor comunității universitare este definită prin următoarele elemente:

- a) comunitatea academică și științifică este și trebuie să rămână mereu un model de consecvență, coerență și demnitate morală. Imaginea publică a UAO depinde de verticalitatea morală a tuturor celor care alcătuiesc această comunitate, precum și de gestionarea instituțională a acestui capital moral;
- b) UAO stimulează munca intelectuală, educația responsabilă, studiul și instruirea universitară, cercetarea și creația științifică, conlucrarea și consultarea colegială, toate inițiativele și obligațiile profesionale liber asumate. De aceea, fiecare trebuie să acționeze sincer, corect, fără a înșela, răspunzând direct pentru obligațiile ce îi revin în funcția și pe poziția ocupată;
- c) întrucât menirea comunității academice este de a căuta și transmite adevărul sub semnul științei și moralității, această menire, precum și imaginea publică a Universității AGORA sunt direct amenințate de impostură și de toate actele conștiente de înșelăciune, indiferent de forma, de nivelul și de intensitatea cu care acestea se manifestă;
- d) personalul didactic respectă studenții ca membri egali ai comunității universitare și asigură evaluarea corectă a acestora, în raport cu însușirea cunoștințelor, cu meritele profesionale și științifice.

**Art. 9. Libertatea academică în cadrul UAO se manifestă prin următoarele:**

- a) UAO este un spațiu de manifestare a valorilor profesionale și științifice autentice, pe care le protejează împotriva oricăror intervenții, presiuni și manifestări exterioare. În acest sens:
- sunt și vor fi excluse actele de obediență politică sau conformism ideologic în spațiul universității;
  - membrii comunității sunt protejați față de orice manifestări de manipulare, persecuție sau cenzură, de oriunde ar proveni acestea;
  - pentru a evita lezarea libertății celorlalți, va fi perfecționat climatul de legalitate existent și va fi încurajată și sprijinită angajarea morală a tuturor membrilor comunității academice.
  - sunt interzise atacurile la persoană, jignirile, brutalitățile de orice fel cât și amenințările nelegitime;
  - fiecare membru al comunității academice are dreptul de a-și exprima deschis opiniile științifice și profesionale în cadrul cursurilor, seminariilor, conferințelor, dezbaterilor, dar și al lucrărilor elaborate și susținute sau publicate.
- b) UAO încurajează abordările critice, cooperarea și parteneriatul intelectual – condiții prin care spațiul de libertate academică este mereu întărit, indiferent de opiniile politice sau credințele religioase ale membrilor comunității academice.
- c) UAO vizează și protejarea dreptului la intimitate și confidențialitate a membrilor săi.
- d) UAO garantează dreptul de a publica articole, volume, precum și de a participa, organiza și desfășura activități de cercetare științifică.

**Art. 10. Dreptatea, echitatea și toleranța completează profilul etic și se manifestă prin următoarele comportamente și atitudini:**

- a) toți membrii comunității academice sunt și vor fi tratați, în orice împrejurare, în mod echitabil, drept și corect. În acest sens:
- sunt inacceptabile fenomene ca exploatarea sau discriminarea;
  - universitatea veghează ca obligațiile și drepturile, puterea și beneficiile să fie repartizate/împărțite corect și echitabil;
  - se promovează egalitatea de șanse în ceea ce privește accesul la studii, la programe de cercetare, la remunerare și promovare;
  - sunt identificate și apoi eliminate conflictele de interese;
  - sunt luate măsuri de prevenire și combatere a formelor de favoritism, trafic de influență, corupție;
  - inechitatea, nedreptatea și tratamentul discriminatoriu vor fi sancționate, pentru a nu genera suspiciunea și/sau a nu crea un climat incompatibil cu viața democratică normală;
- b) respectul și toleranța sunt, de asemenea, condiții esențiale pentru asigurarea unui climat de înțelegere între toți membrii comunității universitare, indiferent de diferențele de opinii, de preferințele intelectuale sau de credință religioasă. În mod ferm, nu sunt permise fenomene precum șovinismul, rasismul, xenofobia, etnofobia, misoginismul, hărțuirea morală și/sau sexuală sau, în general spus alterofobia. În același sens, nu este permis, în spațiul universitar, prozelitismul religios și nici propaganda politică;
- c) UAO apreciază ca valori importante grija față de ceilalți și atitudinea civilizată, de respect și bunăvoință. De aceea sunt încurajate atitudini precum: recunoștința față de cei merituosi, politețea, amabilitatea, atenția față de colegi, altruismul și compasiunea față de cei aflați în dificultate. Sunt inacceptabile și indezirabile comportamentele care se manifestă prin egoism, cinism, resentimente, invidie, orgoliu, vanitate.
- d) UAO respectă relația cadru didactic-student.
- e) Se interzic cu desăvârșire și se consideră forme grave de corupție următoarele practici:
- pretinderea sau primirea de bani, bunuri, servicii sau orice fel de avantaje necuvenite în vederea influențării unei decizii la nivelul instituției;

- condiționarea promovării unor examene prin pretinderea sau primirea de bani sau alte bunuri și valori sau orice fel de foloase nepatrimoniale;
  - colectarea de fonduri de la studenți pentru cumpărarea de cadouri sau pentru mese de protocol oferite cadrelor didactice care fac parte din comisiile de examene, referate sau orice alte proceduri de evaluare;
  - exercitarea influenței în raport cu cadrele didactice care examinează studenții pentru câștigarea bunăvoinei lor în vederea favorizării acestora;
  - luarea de bani sau alte bunuri și oferirea de servicii de către studenți, indiferent de natura acestora, pentru a cumpăra bunăvoia profesorului examinator.
- f) Cadrele didactice și de cercetare vor putea desfășura activități în alte instituții de învățământ superior numai cu aprobarea Senatului Universității.

**Art. 11. Onestitatea, cinstea și corectitudinea intelectuală** sunt valori morale pe care UAO le cultivă cu perseverență în rândul membrilor comunității sale pe următoarele căi:

- a) în cadrul UAO onestitatea și corectitudinea intelectuală sunt obligatorii atât pentru cadrele didactice și cercetători, cât și pentru studenți, personalul didactic ajutător, precum și pentru personalul administrativ. În acest sens:
- b) va fi apărat dreptul la proprietatea intelectuală;
- c) este interzisă fraudă intelectuală (plagiatul), copiatul la examene sau concursuri, falsificarea rezultatelor cercetării științifice, declarația falsă deliberată, înșelarea, precum și orice altă formă de comportament intelectual inadecvat sau de furt al gândirii;
- d) principiul transparenței este o condiție necesară care asigură o informare cinstită a membrilor comunității academice în legătură cu activitățile care interesează. Este interzisă dezinformarea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul atât membrii comunității universitare, cât și publicul larg, precum și orice formă de ascundere/manipulare a informațiilor și faptelor relevante;
- e) meritul profesional și științific este gestionat instituțional, întrucât constituie temelia morală și condiția elementară care amplifică credibilitatea publică a universității;
- f) în cadrul UAO cadrele didactice și de cercetare au obligația să respecte dreptul de autor al publicațiilor utilizate în realizarea oricărei lucrări științifice sau didactice personale, prin citarea și indicarea corectă a surselor de documentare;
- g) în cadrul UAO studenții au obligația să respecte dreptul de autor al publicațiilor utilizate în realizarea referatelor, a comunicatelor științifice, a lucrărilor de licență/disertație, prin citarea corectă a surselor de informare;
- h) îndrumătorii lucrărilor de licență, diplomă, disertație și de doctorat răspund, pentru asigurarea originalității conținutului acestora. Îndrumătorii lucrărilor de licență, de disertație și de doctorat au obligația de diligență în ceea ce privește verificarea conformității lucrărilor științifice în raport cu cerințele specifice unei creații originale.

**Art. 12. Responsabilitatea profesională și civică** sunt elemente care întregesc profilul etic al membrilor comunității universitare, exprimate prin aceea că:

- a) pe lângă drepturi și obligații membrii comunității academice au responsabilități profesionale, publice și civice. Aceștia sunt responsabili – ca persoane, grupuri și comunitate academică – față de studenți, cărora le datorează dreptul la acces liber, nediscriminatoriu la toate beneficiile și oportunitățile educaționale existente, într-un mediu eliberat de invidie, hărțuire, nepotism, avariție, favoritisme sau intimidare;
- b) membrii comunității universitare au dreptul de a critica public în spațiul universității, prin argumente întemeiate, atât încălcările standardelor profesionale și de calitate, cât și orice fel de nesocotiri ale legalității și/sau ale moralității elementare;

- c) nu sunt permise calomnierea, denigrarea publică a persoanelor din universitate și nici a rezultatelor profesionale și științifice ale membrilor comunității academice;
- d) profesionismul este încurajat ca sursă temeinică și indubitabilă de prestigiu;
- e) este încurajată și recompensată eficiența, calitatea și excelența profesională la nivel managerial și administrativ, acționându-se concomitent împotriva plafonării, superficialității, amatorismului, dezinteresului și imposturii;
- f) toate ipostazele și formulele responsabilității profesionale și morale presupun și angajează autonomia personală și sensul adânc al drepturilor omului;
- g) nu se îngăduie folosirea numelui și a imaginii UAO în scopuri publicitare sau pentru creșterea prestigiului personal. Fiecare angajat are obligația de a specifica/preciza când vorbește în numele UAO și când în nume personal.

**Art. 13. Transparența** este un element promovat și respectat în gestionarea tuturor informațiilor care interesează comunitatea universitară și alte persoane și structuri din afara acesteia, preocupându-se de asigurarea unei informări consistente, concrete și corecte:

- a) transparența instituțională a UAO facilitează egalitatea de șanse în toate competițiile academice și asigură accesul tuturor la resursele proprii;
- b) sunt interzise falsificarea, denaturarea sau ascunderea informațiilor de interes public la care au dreptul membrii comunității academice și opinia publică;
- c) criteriile de selecție pentru concursurile de ocupare a posturilor didactice și administrative trebuie să fie transparente și riguros precizate, asigurându-se publicitatea acestora, în acord cu prevederile legii;
- d) transparența este asigurată în principal în toate activitățile ce privesc admiterea în fiecare ciclu de studii universitare, planuri de învățământ, taxe, desfășurarea examenelor de finalizare a studiilor.
- e) beneficiarii procesului educațional au dreptul la informații precise referitoare la criteriile de evaluare, la examene, colocvii și alte activități didactice, precum și la explicații referitoare la calificativele obținute cu ocazia evaluărilor.

**Art. 14. Loialitatea** față de Universitate presupune obligația fiecărui membru al comunității universitare de a acționa în interesul UAO, de a promova prestigiul acesteia și de a se abține de la orice faptă de natură a aduce atingere imaginii universității. Constituie încălcări ale obligației de loialitate următoarele:

- a) desfășurarea de acțiuni menite să ducă la pierderea unor drepturi patrimoniale sau nepatrimoniale dobândite în mod legal de către universitate;
- b) desfășurarea, în alte universități sau instituții, a unor activități didactice sau de cercetare care le concurează pe cele organizate de către universitate;
- c) sfătuirea în cadrul activităților didactice a studenților să abandoneze cursurile universității în favoarea unei alte instituții de învățământ;
- d) angajarea în afara universității în activități care afectează în mod semnificativ timpul consacrat obligațiilor didactice și de cercetare față de universitate;
- e) fapte sau declarații menite să discrediteze universitatea sau să afecteze în mod grav imaginea și prestigiul acesteia;
- f) folosirea în mod abuziv a însemnelor universității;
- g) falsificarea semnăturii unui alt membru al comunității academice;
- h) distrugerea, alterarea sau falsificarea documentelor și a bazelor de date ale universității sau utilizarea acestora în scopuri ilicite; defăimarea universității sau a comunității academice.

**Art. 15. Conflictul de interese și incompatibilitatea**

(1) Prin conflict de interese se înțelege situația în care interesele personale ale unui membru al comunității universitare intră în conflict cu obligațiile decurgând din statutul său ori sunt de natură să

afecteze independența și imparțialitatea necesare îndeplinirii acestor obligații și, conform art. 170 alin.

(1) din Legea 199/2023 conflictul de interese se regăsește în următoarele situații:

- a) ocuparea concomitentă de funcții de către persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, astfel încât fiecare să se afle față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în aceeași instituție de învățământ superior;
- b) participarea în calitate de membru în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs, în situația în care decizia afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv;
- c) participarea în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, a persoanelor care au calitatea de soț/soție, rudă sau afin până la gradul al III-lea inclusiv;
- d) participarea unei persoane, care are calitatea de membru în comisii ale Ministerului Educației, la analizarea unei situații care are legătură cu instituția din care face parte ca membru al comunității universitare.

(2) Prin incompatibilitate se înțelege situația în care o persoană deține cumul de funcții și, conform art. 170 alin. (5) din Legea 199/2023 este prezentă în următoarele situații:

- a) situația în care o persoană deține sau exercită în cumul funcțiile de conducere de rector, prorector, decan, prodecan, director de departament sau director de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare sau microproducție, director de filială/extensie universitară sau funcția de președinte al senatului universitar și o funcție de conducere prevăzută la art. 131 alin. (2) din Legea 199/2023;
- b) situația în care o persoană deține sau exercită una dintre funcțiile de conducere de rector, prorector, decan, prodecan, director de departament sau director de filială/extensie universitară și este numită sau aleasă în funcția de ministru, secretar de stat, primar, viceprimar sau de președinte al consiliului județean;
- c) situația în care un ordonator de credite din cadrul unei instituții de învățământ superior deține sau exercită, în paralel, o altă funcție în calitate de ordonator de credite al unei instituții publice centrale sau locale.

(3) La nivelul Universității, sunt stabilite situații de conflicte de interese și incompatibilități între următoarele funcții:

- a) Președintele Senatului Universității cu rectorul Universității, șefii structurilor permanente sau temporare aflate în subordinea directă a președintelui Senatului Universității;
- b) Rectorul Universității cu prorectorii, decanii, directorul general administrativ, secretarul-șef al Universității, sau alte funcții aflate în subordinea sa directă;
- c) Directorul general administrativ cu persoanele cu funcții de conducere aflate în subordinea sa directă;
- d) Decanul cu prodecanii facultății respective, directorii de departamente, secretarul-șef al facultății respective, șefii centrelor/laboratoarelor de cercetare, dacă acestea se află în subordinea sa directă;
- e) Prodecanul cu directorii de departamente, șefii centrelor de cercetare aflate în subordinea sa directă;
- f) Directorul de departament cu șefii centrelor de cercetare din cadrul departamentului;
- g) Conducătorul de doctorat cu doctoranzii acestuia;
- h) Membrii, inclusiv președintele Comisiei de finalizare a studiilor cu studentul/ masterandul;
- i) Membrii oricărei comisii de contestație cu membrii comisiei a cărei decizie este contestată.

(4) Se consideră decizii sau acte adoptate ori încheiate în condiții de conflict de interese acele situații în care cel puțin unul dintre membri se află în conflict de interese și nu s-a abținut de la vot ori de la dezbateri.

(5) Persoanele aflate în situația de incompatibilitate au la dispoziție 15 zile pentru eliminarea situației de incompatibilitate, inclusiv prin suspendarea din una dintre funcții.

(6) În cazul existenței unui conflict de interese, cadrul didactic sau de cercetare este obligat să înceteze realizarea oricărei activități și să îl informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a activităților specifice, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință. La propunerea șefului ierarhic căruia

fi este subordonat direct cadrul didactic sau de cercetare în cauză, se desemnează altă persoană, care are aceeași pregătire și nivel de experiență.

#### Capitolul IV. NORMELE DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

**Art. 16.** Normele prevăzute de prezentul cod sunt obligatorii pentru toată comunitatea academică din cadrul UAO. Normele de etică și deontologie universitară includ:

- a) norme de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară;
- b) norme de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică;
- c) norme de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere;
- d) norme de etică și deontologie privind respectarea ființei și demnității umane;
- e) norme de etică specifice principiilor canonice și dogmatice ale cultului respectiv, care nu contravin normelor prevăzute la lit. a)-d).

**Art.17.** Abaterile de la normele de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară includ:

- a) confecționarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- b) falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori de date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- c) îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității didactice sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;
- d) încălcarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților prevăzute la art. 170 și nedezevăluirea situațiilor de conflicte de interese sau incompatibilități în activitatea de evaluare;
- e) nerespectarea confidențialității în evaluare;
- f) discriminarea, în cadrul evaluărilor, pe criterii prevăzute de art. 2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- g) fraudarea evaluării;
- h) plagiatul.

**Art. 18.** Abaterile de la normele de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică includ:

- a) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane fără acordul acesteia;
- b) publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate;
- c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, pentru posturi didactice sau de cercetare

**Art. 19.** Abaterile de la normele de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere includ:

- a) încălcarea regimului juridic al răspunderii publice;

- b) utilizarea abuzivă a funcției pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;
- c) abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare-dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;
- d) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;
- e) obstrucționarea activității unei comisii de etică universitară sau a unei comisii de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etica și deontologia universitară;
- f) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în lege, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către comisiile de etică universitară.

**Art. 20.** Abaterile de la normele de etică și deontologie privind respectarea ființei și demnității umane sunt următoarele:

- a) abaterile care lezează ocrotirea drepturilor beneficiarilor direcți ai dreptului la educație;
- b) abaterile care știrbesc demnitatea beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și a prestigiului profesiei;
- c) abaterile care lezează recunoașterea profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne ce derivă din această încredere.

## **Capitolul V. SANCTIUNI PENTRU ÎNCĂLCAREA NORMELE DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ**

**Art. 21.** La nivelul Universității funcționează comisia de etică universitară, potrivit legii.

(1) Structura și componența comisiei de etică universitară sunt propuse de către Consiliul de Administrație, avizate de către Senatul Universității și aprobate de către rector, potrivit legii.

(2) Componența comisiilor de etică universitară este propusă de consiliile de administrație, avizată de senat și aprobată prin decizia rectorului. Componența membrilor comisiei de etică este de maximum 75% cadre didactice și de cercetare și de minimum 25% studenți.

(3) Membrii comisiei de etică universitară sunt persoane cu înalt prestigiu profesional și certă autoritate morală.

(4) Nu pot face parte din comisia de etică universitară persoane care dețin funcția de rector, președinte al senatului, prorector, decan, prodecan, director general administrativ, director general adjunct administrativ, director de departament, director de filială, director de extensie, precum și director de unitate de cercetare-dezvoltare, de proiectare sau de microproducție în instituția de învățământ superior.

(5) Comisia de etică universitară are, potrivit legii, următoarele atribuții:

- urmărește respectarea Codului de etică și deontologie universitară
- analizează și soluționează abaterile de la etica universitară, pe baza sesizărilor sau prin autosesizare;
- contribuie la elaborarea Codului de etică și deontologie universitară;
- realizează activități de prevenire cu privire la încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
- realizează un raport anual referitor la situația respectării eticii universitare, raport ce are caracter public;
- îndeplinește orice alte atribuții stabilite de legislația în vigoare și de Carta Universității.



**Art. 22.** (1) Orice persoană din Universitate sau din afara acesteia poate sesiza Comisia de etică universitară în ce privește abaterile săvârșite de către membrii comunității universitare.

(2) Comisia de etică universitară păstrează confidențială identitatea autorului sesizării, potrivit legii.

(3) Orice sesizare primită de comisia de etică universitară va fi supusă unui control al admisibilității, în conformitate cu prevederile Codului de etică și deontologie universitară. Toate sesizările cuprind în mod obligatoriu o motivare argumentată privind nerespectarea normelor de etică și deontologie profesională, cu exemple concrete și cu indicarea considerentelor justificative și a surselor de documentare. Alte condiții de admisibilitate sunt stabilite prin Codul de etică și deontologie profesională. În cazul în care sesizarea nu îndeplinește criteriile de admisibilitate, comisia de etică adoptă o hotărâre de respingere ca inadmisibilă a sesizării.

(4) Membrii comisiei de etică universitară au obligația să analizeze cu obiectivitate, în mod imparțial, faptele sesizate. Este interzisă exprimarea în spațiul universitar sau în afara lui a oricărei opinii anterior rezoluției finale de stabilire a existenței abaterii, cu privire la vinovăția persoanei cercetate.

(5) Hotărârea comisiei de etică universitară reprezintă un act administrativ și trebuie să cuprindă explicit în textul acesteia faptele care au condus la sancționarea persoanei vizate, temeiul legal, respectiv considerentele pentru care comisia de etică universitară a înlăturat argumentele formulate de autorul sesizării.

**Art. 23.** (1) În baza hotărârilor comisiei de etică universitară, Universitatea aplică sancțiuni personalului didactic, didactic auxiliar și de cercetare, inclusiv personalului cu funcție de conducere

(2) Sancțiunile sunt puse în aplicare prin decizia rectorului.

(3) Tipurile de sancțiuni prevăzute pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară sunt:

- a) avertismentul scris;
- b) retragerea și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
- c) destituirea din funcția de conducere;
- d) interzicerea, pentru o perioadă determinată, a accesului la finanțare din fonduri publice competitive;
- e) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp între un an și 5 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții superioare ori a unei funcții de conducere sau ca membru în comisii de concurs;
- f) destituirea din funcția didactică sau de cercetare.
- g) diminuarea salariului de bază, cumulată, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control, cu până la 15% pe o perioadă cuprinsă între 1 și 6 luni;
- h) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

**Art. 24.** (1) În baza hotărârilor comisiilor de etică universitare, instituțiile de învățământ superior pot aplica sancțiuni studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți.

(2) Sancțiunile sunt puse în aplicare prin decizia rectorului.

(3) Tipurile de sancțiuni prevăzute pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară sunt:

- a) avertismentul scris;
- b) anularea rezultatelor evaluărilor;
- c) exmatricularea;
- d) suspendarea pe o perioadă de un an a dreptului de a susține examenul de finalizare a studiilor, în cazul plagiatului dovedit

### Capitolul III. DISPOZIȚII FINALE

**Art.25.** Prezentul cod de etică face parte integrantă din Carta UAO.

**Art. 26.** Prezentul cod de etică universitară se completează cu toate reglementările legale în vigoare.

**Art. 27.** Monitorizarea aplicării codului de etică universitară se realizează de către comisia de etică și integritate academică a Senatului Universității Agora din municipiul Oradea. Comisia are și competența de a analiza încălcările principiilor și valorilor codului de etică universitară și de a propune senatului sancționarea acestora.

Prezentul cod de etică universitară a fost aprobat de către Senatul Universității Agora din municipiul Oradea în ședința din 28.03.2024 și intră în vigoare la această dată.

Aviz juridic,

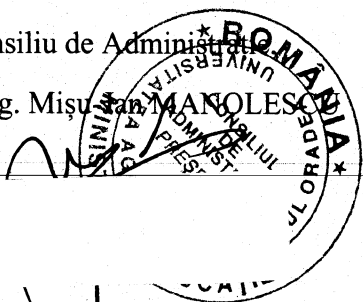
Președinte Senat,

Conf.univ.dr. Ramona Mihăiță



Președinte Consiliu de Administrație

Prof.univ.dr.ing. Mișu-Jar MANOLESCU



Rector,

Prof.univ.dr.ing. Mișu-Jar MANOLESCU

